Редакция от 8 авг 2016

## Производственный календарь при пятидневной рабочей неделе на 2017 год

[Скачать календарь в формате Microsoft WORD](http://www.1gl.ru/system/content/feature/attachment/97/-60579/)

**КОММЕНТАРИЙ**  
**к производственному календарю при пятидневной рабочей неделе на 2017 год**

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2017 год в целом, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно [статье 112](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZA00MC22MV/) Трудового кодекса РФ нерабочими праздничными днями в России являются:

* 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – новогодние каникулы;
* 7 января – Рождество Христово;
* 23 февраля – День защитника Отечества;
* 8 марта – Международный женский день;
* 1 мая – Праздник Весны и Труда;
* 9 мая – День Победы;
* 12 июня – День России;
* 4 ноября – День народного единства.

Региональным законодательством могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни помимо [общероссийских](https://www.1gl.ru/#/document/117/22106/el31/) ([ч. 1 ст. 6 ТК РФ](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2QPM3OV/), [постановление Президиума Верховного суда РФ от 21 декабря 2011 г. № 20-ПВ11](https://www.1gl.ru/#/document/96/902350481/)).

В соответствии с действующим порядком[\*\*](file:///C:\#/document/117/22106/r4/) норма рабочего времени на определенные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

* при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов;
* при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

При этом нужно учитывать, что накануне нерабочих праздничных дней производится сокращение рабочего времени на 1 час ([ст. 95 ТК РФ](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZA024I83D2/)).

Кроме того, при расчете норм необходимо учесть перенос выходных дней. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносят на следующий после праздничного рабочий день. В виде исключения федеральными законами или нормативными актами Правительства РФ может быть установлен особый порядок переноса праздников при их совпадении с выходными (например, для новогодних каникул). Это следует из положений частей [2](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2EMK3GJ/) и [5](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2UB63LK/) статьи 112 Трудового кодекса РФ.

В 2017 году в период с 1 по 8 января с выходными днями совпадает три праздничных дня – 1, 7 и 8 января. Вместе с тем, согласно [части второй](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2EMK3GJ/) статьи 112 Трудового кодекса РФ Правительство РФ может перенести только два выходных дня из числа дней, которые совпадают с нерабочими праздничными днями 1–8 января. Поэтому согласно [постановлению Правительства РФ от 4 августа 2016 г. № 756](https://www.1gl.ru/#/document/99/420369140/) в 2017 году выходные дни перенесли:

* с воскресенья,1 января, на пятницу, 24 февраля;
* с субботы, 7 января, на понедельник, 8 мая.

При этом поскольку перенос приходящихся на 1–8 января выходных дней на следующие после праздничных рабочие дни не допускается, то 9 января будет уже рабочим днем ([ч. 2 ст. 112 ТК РФ](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2EMK3GJ/)).

Кроме этого, в 2017 году нерабочий праздничный день 4 ноября совпадает с выходным – субботой. Поэтому согласно [части второй](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2EMK3GJ/) статьи 112 Трудового кодекса РФ данный праздник переносится на следующий после выходных дней рабочий день, то есть на 6 ноября.

Таким образом, в 2017 году при пятидневной рабочей неделе праздничные периоды отдыха:

* с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года (9 дней с субботы по воскресенье);
* с 23 по 26 февраля (4 дня с четверга по воскресенье);
* 8 марта (среда);
* с 29 апреля по 1 мая (3 дня с субботы по понедельник);
* с 6 по 9 мая (4 дня с субботы по вторник);
* с 10 по 12 июня (3 дня с субботы по понедельник);
* с 4 по 6 ноября (3 дня с субботы по понедельник).

Исчисленная в указанном выше порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2017 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 17 рабочих дней и 14 выходных.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет:

* при 40-часовой рабочей неделе – 136 часов (40 ч : 5 дн. × 17 дн.);
* при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа (36 ч : 5 дн. × 17 дн.);
* при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа (24 ч : 5 дн. × 17 дн.).

В 2017 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями:

* 247 рабочих дней, в том числе три предпраздничных дня – 22 февраля, 7 марта, 3 ноября;
* 118 выходных дней с учетом трех дополнительных дней отдыха – 24 февраля, 8 мая, 6 ноября в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 1, 7 января и 4 ноября с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2017 году с учетом вышеизложенного составляет:

* при 40-часовой рабочей неделе – 1973 часа (40 ч : 5 дн. × 247 дн. – 3 ч);
* при 36-часовой рабочей неделе – 1775,4 часа (36 ч : 5 дн. × 247 дн. – 3 ч);
* при 24-часовой рабочей неделе – 1182,6 часа (24 ч : 5 дн. × 247 дн. – 3 ч).

[\*\*](file:///C:\#/document/117/22106/vr4/) [Пункт 1](https://www.1gl.ru/#/document/99/902177806/ZAP1VN63EE/) Порядка, утвержденного [приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н](https://www.1gl.ru/#/document/99/902177806/), [часть 1](https://www.1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2AJM3GH/) статьи 95 Трудового кодекса РФ.

© Материал из БСС «Система Главбух»  
www.1gl.ru  
Дата копирования: 03.02.2017